



International Organization for Migration (IOM)
The UN Migration Agency

**Special Vacancy Notice
SVN-TD-013-2023
Open to internal and external candidates (Republication)**

Position Title: **Assistant(e) Principal(e) Protection AVR**
Duty Station: **N'Djamena, Chad**
Classification: **G.6/1**
Type of Appointment: **Special Short Term, 6 mois avec possibilité d'extension**
Estimated Start Date: **As soon as possible**

Closing Date: **28 mai 2023**

Fondée en 1951, l'OIM est la principale organisation intergouvernementale dans le domaine des migrations et travaille en étroite collaboration avec des partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM s'est engagée à promouvoir une migration humaine et ordonnée dans l'intérêt de tous. Elle le fait en fournissant des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants.

L'OIM s'est engagée à créer un environnement diversifié et inclusif. Les candidatures féminines sont particulièrement encouragées. Aux fins du poste vacant, les candidats internes sont considérés comme des candidats de premier rang.

Sous la supervision directe du Chargé de Projet, l'Assistant(e) Principal(e) Protection AVR sera chargé(e) de la mise en œuvre des activités de Protection et d'Aide au retour volontaire des migrants dans le cadre de l'Assistance et la protection des migrants.

Responsabilités :

Sous la supervision directe du Chargé de Projet, le (a) candidat (e) devra :

1. Coordonner les activités d'assistance aux migrants et assurer l'intérim en cas d'absence du Chargé de Projet ;
2. Coordonner avec les Missions d'origine les départs et réception des migrants vulnérables, et des dispositions de retour et d'accueil pour les personnes à besoin spécifique ;
3. Assurer la coordination avec les Ambassades et missions consulaires pour la détermination de nationalité et la délivrance des documents de voyage ;
4. Fournir un appui spécialisé y compris l'assistance psychosociale ainsi que l'évaluation des besoins des migrants vulnérables bloqués ou en transit ;

5. Assurer le suivi des dossiers individuels des migrants vulnérables, notamment en facilitant le rétablissement des liens familiaux, s'assurant de la couverture des besoins spécifiques, et veillant à la sécurité des migrants vulnérables suivis ;
6. En particulier, agir comme point focal pour les migrants avec des problèmes de santé identifiés par l'OIM avec ses partenaires du domaine médical ;
7. Participer au référencement des migrants le nécessitant vers les structures adéquates et assurer le suivi ;
8. Travailler en liaison et maintenir de bonnes relations avec les acteurs de la protection à N'Djamena, en particulier les autorités étatiques et les acteurs de la santé ;
9. Mettre à jour les données relatives à l'assistance fournie, également en termes d'assistance directe ;
10. Préparer des rapports et des briefings sur l'état d'avancement des activités relatives à la Protection, notamment liées à la protection des migrants avec des besoins de suivi, à destination notamment des partenaires et autorités étatiques ;
11. Participer à la planification et organisation de réunions, séminaires et ateliers de travail dans le cadre des projets du programme, y compris développement de termes de référence, programmes, recommandations et rapports ;
12. Sur délégation du chargé de Projet ou du Chef de Mission, représenter l'OIM auprès des partenaires, lors des réunions, forums et autres, en particulier dans le cadre des clusters de protection et protection de l'enfance, etc. ;
13. Conduire des missions sur le terrain pour la mise en œuvre, suivi et évaluation des activités du programme ;
14. Accomplir toute autre tâche qui pourrait lui être confiée.

Compétences requises :

Le titulaire de ce poste doit démontrer les compétences techniques et comportementales suivantes :

Valeurs :

- Inclusion et respect de la diversité : respecte et encourage les différences individuelles et culturelles ; encourage la diversité et l'inclusion dès que possible.
- Intégrité et transparence : respecte des normes éthiques hautes et agit conformément aux principes/règles et aux normes de conduite de l'Organisation.
- Professionnalisme : fait preuve de capacité à travailler de manière calme, compétente et engagée et fait preuve de jugement pour relever les défis quotidiens.

Compétences:

- Travail en équipe : développe et encourage une collaboration efficace au sein et entre les départements pour atteindre les objectifs communs et optimiser les résultats.
- Fournir des résultats : produit et fournit des résultats de qualité rapidement ; agit pour et s'engage à atteindre les résultats convenus.
- Gestion et partage du savoir : cherche continuellement à apprendre, à partager des connaissances et à innover.
- Responsabilité : s'approprie la réalisation des priorités de l'Organisation, et assume la responsabilité de ses propres actions et des tâches déléguées.
- Communication : encourage et contribue à une communication claire et ouverte ; explique des sujets complexes de manière informative, inspirante et motivante.

Education et Expérience

Education

- Licence en sciences sociales, droit, droits de l'homme, ou dans un domaine connexe, d'une institution académique accréditée¹, avec 4 ans d'expérience professionnelle pertinente.

Expérience

- Expérience en AVR et/ou en protection des migrants ;
- Très bonnes connaissances en informatique, y inclus la suite MS Office ;
- Excellente capacité d'animation des sensibilisations et des formations ;
- Une expérience dans le système des Nations Unies est un atout.

Langues

- Très bonne maîtrise parfaite du Français et de l'Anglais et des connaissances en Arabe.
- La maîtrise des langues locales et régionales est un atout.

Autre :

Toute offre faite au candidat dans le cadre de cet avis de vacance est soumise à une confirmation de financement.

La nomination sera soumise à la certification que le candidat est médicalement apte à la nomination, à l'accréditation, aux exigences de résidence ou de visa et aux autorisations de sécurité.

Seuls les candidats résidant dans le pays du lieu d'affectation ou en provenance d'un pays voisin situé à proximité du lieu d'affectation seront pris en considération. Dans tous les cas, une condition préalable pour occuper le poste est la résidence légale dans le pays du lieu d'affectation, ou dans un pays voisin situé à distance raisonnable de trajet, et un permis de travail, selon le cas.

Comment postuler:

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur candidature par e-mail à iomchadrecruitment@iom.int en se référant à cette annonce dans le sujet : « **SVN-TD-013-2023 Assistant(e) Principal (e) Protection AVR** ». La candidature doit contenir (lettre de motivation pas plus d'une page, CV détaillé mentionnant minimum deux références) dans un fichier unique.

- Seules les demandes complètes seront considérées
- Seuls les candidats sélectionnés seront contactés

Période de publication : du 15 au 28 mai 2023

¹ Liste des institutions académiques accréditées disponible ici : <https://www.whed.net>